

Newsletter n. 3, 26 agosto 2010

Processo di pre-integrazione – Progressi e tappe

Cari Colleghi,

Il 27 luglio, si è raggiunta una tappa importante del processo di pre-integrazione con la nomina di Raul Kohan quale futuro CEO della nostra nuova joint venture.

Raul Kohan assumerà le sue nuove funzioni non appena la nuova joint venture sarà approvata dalle autorità competenti e definitivamente costituita.

José Barella, l'attuale presidente esecutivo di Merial, proseguirà nella direzione di Merial fino alla chiusura dell'intera transazione.

Raul Kohan continuerà invece a guidare le operazioni di Intervet / Schering-Plough.

Compatibilmente con le normative antitrust, José Barella e Raul Kohan lavoreranno insieme, e con il team di pre-integrazione, per pianificare il successo della futura joint-venture.

La supervisione della pianificazione del processo di pre-integrazione è affidata ai JV Steering Committees.

Il processo di pre-integrazione in corso è unicamente guidato dall'obiettivo di creare la migliore organizzazione possibile.

Le decisioni sui vari processi saranno basate sui fatti e congiuntamente adottate dal Pre-Integration Steering Committee.

Alcune decisioni chiave sulla pianificazione saranno prese a seguito di consultazione con i senior executives di sanofi-aventis e Merck. Uno degli obiettivi fondamentali dell'integrazione è far sì che entrambe le organizzazioni della salute animale siano pienamente rappresentate nella nuova organizzazione.

Nelle due precedenti JV Newsletter Updates, abbiamo spiegato il processo di pianificazione della futura combinazione di queste due complementari attività di business della salute animale, in una nuova ottimale joint-venture.

In questa edizione Vi forniremo un aggiornamento su quanto raggiunto sino ad oggi ed una descrizione del lavoro che sarà svolto nei prossimi mesi per essere pronti al 100% per il "Day One", giorno in cui si verificherà la fusione.

I principali gruppi di lavoro sulla pianificazione sono pienamente operativi ed allineati con il calendario:

Fondamenti/Identificazione del valore; Modello Operativo ; Master Planning ; Gestione delle risorse ; Comunicazioni

Ciascun gruppo ha definito il proprio piano, che comprende lo scopo e le tappe principali di ciascun progetto specifico.

Progetti che progressivamente, vedranno il coinvolgimento di altri membri operativi in rappresentanza sia di Merial sia Intervet / Schering-Plough.

- **Fondamenti/Identificazione del valore:** L'obiettivo fondamentale dell'intera Joint-Venture sarà la costruzione di una nuova entità della salute animale che permetta di generare una significativa crescita a partire dal primo giorno della sua creazione (Day One).

Questo gruppo di lavoro sta finalizzando le basi di questo processo, che deve portare ad un progetto finanziario coerente per il futuro della nuova JV, ed allo stesso tempo identificare nuove aree di potenziale crescita. Questo gruppo di lavoro prepara inoltre le informazioni di base sulle quali gli azionisti definiranno i loro obiettivi per la futura JV.

- **Modello Operativo:** parte dalle indicazioni provenienti dal Pre-Integration Workshop tenutosi a Düsseldorf nel mese di giugno. Questo gruppo di lavoro sta approfondendo e sviluppando i modelli organizzativi della struttura della futura JV, con il fine di proporre il modello finale. Il gruppo sta attualmente intervistando ad uno ad uno i membri del Pre-Integration Steering Committee ed i leaders dei team funzionali di Merial e Intervet/Schering-Plough su questo importante tema.

Le diverse opzioni emerse saranno vagliate ed alla fine un progetto finale sarà approvato dal CEO della nuova JV così come dal Pre-Integration Steering Committee. Il modello operativo consigliato dovrà favorire i fattori di crescita identificati.

- **Master Planning:** Questo gruppo di lavoro è responsabile della creazione e della messa in opera del piano durante tutto il periodo di pre-integrazione, e allo stesso tempo di preparare il piano delle operazioni della JV per il Day One. Il gruppo è ugualmente incaricato di condividere i dati con gli altri gruppi di lavoro, coerentemente con le implicazioni giuridiche del processo. Il Master Planning integra centinaia di azioni specifiche che dovranno essere finalizzate al momento del lancio della nuova JV. La gestione delle competenze e della comunicazione ai dipendenti fanno parte delle attività chiave di questo gruppo di lavoro.

In aggiunta al lavoro di questi gruppi, altri gruppi sono stati già costituiti e hanno iniziato il lavoro sugli argomenti seguenti:

- **Information Management / IT:** E' fondamentale che il nuovo sistema di gestione dei dati della nuova JV, la condivisione delle informazioni e della comunicazione informatica interna, siano pronte per il Day One.

L'Information Management sta dunque lavorando per pianificare l'integrazione su scala globale dei sistemi informatici delle due società. Chi lavora a questo progetto deve assicurare la continuità delle attività di business, ed allo stesso tempo mantenere un livello costante di servizio alle varie attività delle due società durante la fase di integrazione di alcune applicazioni critiche quali ERP, Customer Relationship Management (CRM) e la comunicazione interna.

La missione di questo gruppo è delicata ed essenziale, poiché esistono interdipendenze praticamente tra ogni funzione di business della JV, quali gli Acquisti, Finanza, Risorse Umane, Produzione e Supply Chain e Comunicazione.

- **Risorse Umane:** Diversi gruppi stanno lavorando per analizzare le importanti e complesse problematiche che riguardano i nostri dipendenti, in modo che la nuova joint-venture possa operare a partire dal Day One senza interruzioni. Questi gruppi lavorano particolarmente sui sistemi di remunerazione, sulle proposte di armonizzazione delle remunerazioni e dei benefici, sulla cultura della futura JV e sulla integrazione della funzione stessa delle Risorse Umane.

Tutti i gruppi riportano i loro progressi in conferenze telefoniche che avvengono settimanalmente con l'ufficio di Pre-integrazione. I progressi vengono anche segnalati bisettimanalmente secondo un piano regolare di aggiornamento stabilito dal Joint-Venture Steering Committee.

Per metà settembre è previsto un secondo workshop fra i membri del Pre-Integration Team di Merial / ISP, durante il quale tutti i vari gruppi di lavoro si incontreranno per condividere e valutare i progressi compiuti dopo il workshop di Düsseldorf e pianificare le future attività di pre-integrazione, ivi inclusa quella relativa all'ulteriore costituzione di nuovi gruppi di lavoro.

Prossime tappe del processo:

- **Nomina del JV Executive Team** - Con la nomina di Raul Kohan a futuro CEO della joint-venture, gli sforzi sono ora indirizzati alla nomina del nuovo team esecutivo.

Raul Kohan e José Barella, con lo JV Steering Committee e Pre-Integration Office, stanno lavorando con consulenti esterni per valutare e selezionare i nuovi leader della JV.

Il processo messo a punto per garantire questa selezione sarà equo e particolarmente meticoloso e programmato per assicurare la selezione dei migliori candidati per dirigere la nuova società. Questo processo dovrebbe essere concluso verso la fine dell'anno.

- **Antitrust Process** - La preparazione del dossier antitrust rappresenta un processo a se stante, ma che impatterà i processi decisionali dei gruppi di lavoro. Il processo sta procedendo positivamente e speriamo di sottoporre il dossier alle autorità in autunno. Restiamo fiduciosi che la previsione della transazione alla JV possa concludersi nel corso del primo trimestre 2011.

#